

Приказ №186

По ПУ №6

от 03.09.09г.

«О введении новой системы оплаты труда»

Согласно статьи 2 Закона РД от 7.04.2009г. №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений РД» и постановления Правительства РД от 27.04.2009г. №117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений РД» и решению Собрания трудового коллектива протокол №2 от 25.09.2009г.

Приказываю:

1. С 01.09.2009г. переходить с эксперимента по введению новой системы оплаты труда (НСОТ) на штатный режим

2. Определить размер заработной платы работников учреждения исходя из ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

- ставка заработной платы определить по разряду ЕТС и с учетом повышающих коэффициентов и доведением до МРОТ;

- компенсационные выплаты:

за проверку тетрадей – согласно нагрузке и предмета;

за классное руководство – 15% от ставки заработной платы (менее 15 человек – половинном размере);

за заведование кабинетом – 15% от ставки заработной платы;

за заведование мастерскими – 15% от ставки заработной платы;

за методические комиссии – 15% от ставки заработной платы;

за секретаря аттестационной комиссии и Пед.совета – 15% от ставки заработной платы;

за председательство профкома – 20% от ставки заработной платы;

за вредность – согласно протоколу аттестации рабочих мест;

за контингент учащихся мастерам *n/o* (изменения вносить раз в два месяца)

16уч-ся – 1ст.+2%

17уч-ся – 1ст.+4%

18уч-ся – 1ст.+6%

19уч-ся – 1ст.+8%

20уч-ся – 1ст.+10%

21уч-ся – 1ст.+13%

22уч-ся – 1ст.+16%

23уч-ся – 1ст.+19%

24уч-ся – 1ст.+22%

25уч-ся – 1ст.+25%

26уч-ся – 1ст.+30%

27уч-ся – 1ст.+35%

28уч-ся – 1ст.+40%

29уч-ся – 1ст.+45%

30уч-ся – 1ст.+50%

За контингент учащихся в подгруппе (смешанная группа) менее 10 учащихся оплата производится по 0,5 ставки.

- стимулирующие выплаты:

*за стаж работы согласно приказу МОН РД
молодым специалистам – за первые два года – 15%*

за звание «Почетный работник НПР РФ» - 8%

за звание «Заслуженный учитель РФ» - 8%

за степень кандидата наук – 8%

за иновационность и качество работы – согласно решению комиссии.

3. Заместителям директора по УПР Лачинову Р.Г., УВР Магомедовой Э. А., ТО Курбаналиевой С. Ш., НМиНР Прокопьеву И. П., по работе с профильными группами Ахмедову А. Р., инспектору ОК до 27.09.2009г. предоставить в комиссию данные по назначению стимулирующих выплат ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам, а за качество работы к указанному сроку, и председателю комиссии предоставить проект приказа о надбавке за интенсивность и качество работы педагогических работников согласно решению комиссии по определению размеру доплат за качество работы ежемесячно к 29 числу месяца.

4. Главному бухгалтеру Мухсимовой С.А. произвести оплату труда педагогическим и иным работникам, относящимся 1-4 группе оплате труда согласно вышеизложенному приказу.

Установить повышающий коэффициент 2,5 и определить средний размер оплаты труда основных работников для исчисления оклада Директора ПУ №6 путем умножения коэффициент на средний размер оплаты труда.

Должностные оклады зам. директора по ТО, зам. директора по УВР и зам. директора по УПР установить на 10% ниже оклада директора с учетом квалификации разряда.

Должностные оклады зам. директора по работе с профильными группами зам. директора НМиИР, и главного бухгалтера установить на 20% ниже оклада директора с учетом квалификации разряда.

Должностной оклад Зам. директора по АХЧ на 30% ниже оклада директор с учетом квалификации разряда.

Внести изменения в штатное расписание с 01.09.2009г.

5. Контроль за выполнение настоящего приказа сохраняю за собой.

Основание: Постановление Правительства РД
Решение собрания трудового коллектива.

Директор ПУ №6



Таилов К. Т.